

מפגש רשת השותפות והשותפים מס' 8

סיכום דיון מדיניות ותמריצים

11 במאי 2026

רקע

פיתוח מדיניות מקדמת מניעה הוגדר על ידי ועדת ההיגוי של קווים אדומים כנושא מרכזי לשנת 2026. ועדת ההיגוי במפגשיה האחרונים, בחנה נושאים לקידום העונים על 4 קריטריונים:

- ✓ מדיניות שמביאה לתרומה משמעותית לקידום מניעה.
- ✓ ניתן לקדם ולהשיג תוצאות בטווח זמן של שנתיים.
- ✓ יש ערך מוסף משמעותי לקידום משותף כרשת שותפים.
- ✓ נותנת מענה בתחום שדורש קפיצת מדרגה – פותחת סתימות.

סומנו שני כיוונים מרכזיים לפיתוח:

1. הטמעת הכשרות חובה ומסלולי הכשרה מקצועיים בנושא מניעת אלימות בזוגיות-

נימוק: מחזק זיהוי מוקדם, מייצר שפה מקצועית אחידה ומטפל בפער ממשי בשדה.

הוסכם כי יש צורך להטמיע הכשרות במקומות בהם אנשים נמצאים ממילא ולא לייצר הכשרות ייחודיות במרחבים מובחנים. את ההכשרות יש למקד בקידום מודעות, זיהוי בסיסי והפנייה למקורות סיוע. סומנו חמישה מרחבים בתיעדוף גבוה להטמעת הכשרות:

- ארגונים ציבוריים גדולים
- מערכת הבריאות, כולל קופות החולים ומקצועות בריאות הנפש
- משאבי אנוש בארגונים עסקיים
- איגודים מקצועיים – כמו איגוד עורכי הדין, איגוד המטפלים המשפחתיים והזוגיים ועוד.
- אקדמיה – הטמעת הכשרות בתארים בסיסיים של מקצועות הטיפול, בריאות, חינוך.

2. הפעלת תמריצים למעורבות ארגונים, החברה האזרחית, עסקים ועומדים מהצד

נימוק: מרחיב משמעותית את היקף הפעולה, מאפשר חדשנות ומייצר השפעה מהירה ויישומית.

פיתוח תמריצים - דיון בקבוצות

כרקע לדיון ערכנו סקירה של תמריצים שנוסו בעולם לקידום הכשרות והנעה לפעולה למניעת התנהגויות סיכוניות. את הדוגמאות סיכמנו ב [סרטון](#) המופיע ב [מצגת](#) המפגש בשקף מס 33

בעזרת [כתבות בדיוניות](#) המתארות תמונת עתיד רצויה בתחום מניעת האלימות בזוגיות, בחנו [מגוון תמריצים אפשריים](#) באמצעותם נוכל לממש את תמונת העתיד הרצויה.

בדקנו אלו תמריצים הם ישימים, אפקטיביים ויש ערך ממשי לקידום כרשת קווים אדומים.

הדיונים בקבוצות תועדו ועברו עיבוד באמצעות כלי בינה מלאכותית (notebookml) ראו פרומפט עיבוד בנספח א.

סיכום דיוני הקבוצות

מספר חסמים ועקרונות פעולה חזרו על עצמם בקבוצות כבסיס לבחירת מנגנוני התמרוץ.

- אין מניעה ללא משאבים – העדר תקציב ייעודי להטמעת הכשרות ועיסוק בנושא אלימות בזוגיות הוא חסם מרכזי עבור ארגונים.
- סכנת "מס השפתיים" - בכל מנגנון שייבנה ישנה סכנה של יישום שטחי ופורמלי בלבד (סימון וי על הכשרות ללא הטמעה עמוקה), כפי שניכר לעיתים ביישום החוק למניעת הטרדה מינית.
- שילוב מקלות וגזרים – אין תמריץ אחד שיכול לפעול לבדו. עבור כל זירת פעולה חשוב לייצר שילוב של תמריצים חיוביים ושיליים
- הכוח העצום של "רגולציה מהשטח" - רשת קווים אדומים, יכולה להשתמש במגוון דרכים בכוח המשותף להשפעה על אימוץ תוכניות מניעה.

ארבעת מנגנוני התמרוץ המועדפים

- רגולציה ממסדית: חובת הכשרה לרישוי מקצועי וללימודים לתארים רלבנטיים, במיוחד במקצועות הבריאות, החינוך והטיפול. בחלק מהקבוצות אף הוסיפו חובת הכשרה כתנאי לקבלת רישיון נשק. רגולציה כזו היא תנאי בסיסי ותמריץ חשוב, אם כי לא יכול להיות תמריץ בלעדי.
- סבסוד ומימון הכשרות - עלה בבירור כי השתתפות במימון הכשרות היא תמריץ הכרחי ובארגונים רבים אף תנאי לקיומן של הכשרות ולעיסוק בנושא.
- תמרוץ פרסונלי - הכרה אקדמית וגמול השתלמות - סטודנטים, מרצים ואנשי מקצוע זקוקים למניע אישי וחיובי. חשוב לתמרץ דרך מנגנונים מתגמלים קיימים: נקודות זכות אקדמיות באוניברסיטאות ומתן גמול השתלמות לעובדי ציבור שיעברו את ההכשרות.
- יוקרה מבוססת קואליציה – תו תקן שניתן על ידי הרשת יכול לשמש תמריץ חיובי לבעלי מקצועות חופשיים, איגודים מקצועיים וארגונים גדולים. שילוב תו תקן עם הכנסת נושא מניעת אלימות בזוגיות בדירוג ESG – יהוו תמרוץ משמעותי לארגונים עסקיים גדולים. הודגש כי כוחו של מנגנון זה יישמר מסכנת "סימון הוי" רק אם הוא יגובה על ידי כוחה הקולקטיבי של הרשת כולה, מה שיעניק לאות משקל ציבורי נרחב.

המשך דיון בנושא יובא להיוועצות עם הוועדה הבינמשרדית וכמובן נקים קבוצת עבודה לנושא.